

MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES (PROVISIONAL)

MAN-SED-OYM-001

VERSIÓN 3.0

FECHA DE VIGENCIA: 23/01/2017

Página: 1 de 4

CARGO

NOMBRE	SUPERVISOR DE ALMACÉN
AREA / NEGOCIO	ALMACÉN / KINKOS IMPRESORES

AREA/NEGOCIO

ALMACÉN/ KINKOS IMPRESORES SAC

RELACIÓN JERÁRQUICA

Reporta a:	Jefe de Almacén
Supervisa a:	- Despachador - Chofer - Motorizado

OBJETIVO DEL PUESTO

Supervisar la adecuada recepción y entrega de los insumos, repuestos y otros materiales del almacén, verificando el cumplimiento de los procedimientos establecidos. Asimismo garantizar que las actividades de despacho y distribución de los productos se realicen de manera correcta, optimizando el tiempo de las mismas para la entrega de la mercadería al Cliente.

FUNCIONES GENERALES

1. Cumplir obligatoriamente y bajo responsabilidad todas las normas, procedimientos y dispositivos generales establecidos por la Empresa en forma diaria, con eficiencia y efectividad necesarias.
2. Cumplir con los reglamentos otorgados por la empresa, tales como el Reglamento Interno de Trabajo (En adelante RIT), Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (En adelante RISST); todo tipo de disposiciones de trabajo, comunicados y normas de seguridad y salud en el trabajo emitidas por la Empresa; así como también toda directiva otorgada por la misma.
3. Cumplir con los horarios establecidos, registrando su ingreso y salida del centro de trabajo de acuerdo con los sistemas de control dispuestos por la Empresa.
4. Permanecer en su zona de trabajo durante el turno asignado.
5. Informar de manera inmediata a la jefatura, gerencia o personal de dirección del negocio las ocurrencias o incidentes que se hayan suscitado sobre asuntos inherentes a su cargo o labor que realiza, con oportunidad y eficiencia para su evaluación y toma de medidas correctivas y/o preventivas.
6. Verificar que su puesto de trabajo cuente con el ambiente y equipamiento necesarios para el desarrollo de sus funciones.
7. Mantener el orden y limpieza del espacio asignado.
8. Custodiar y velar los activos asignados al área u espacio de trabajo, (equipos, materiales, entre otros...) haciéndose responsable por la pérdida, hurto, robo y/o deterioro de los mismos que no se encuentre relacionado al uso del mismo; previa investigación que determine la responsabilidad o no.
9. Ingresar diariamente y participar activamente en la página web Salones Network.
10. Participar activamente en la página de Personas Network y Salones Network, para mantener una comunicación eficiente en las gestiones que se desarrollan en los procesos de la organización.
11. Participar e Ingresar diariamente a la página web salones Network de la empresa para mantenerse informado sobre el acontecer operacional de los procesos de la empresa concernientes a su área de trabajo y atender los requerimientos que se realicen a sus procesos.
12. Participar e Ingresar una vez por semana a la página web de Personas Network de la empresa para mantenerse informado sobre las directivas y disposiciones de las jefaturas inmediatas para con el puesto y atender los requerimientos que se realicen por este medio.
13. Mantener en absoluta reserva y confidencialidad el código de usuario asignado para el uso de personas y salones Network, haciéndose responsable de toda información que se envíe por medio de esta cuenta.
14. Informar de manera eficiente y oportuna el resultado de su gestión (informes, estadísticas y otro) a su jefatura inmediata o gerencia del negocio y a su vez hacerlo de conocimiento a los principales ejecutivos nombrados por la Gerencia General, para el seguimiento administrativo, en los principales medios de comunicación establecidos por la empresa.
15. Revisar diariamente el correo electrónico corporativo asignado con el fin de revisar información de importancia y/o competencia para el área y responder los requerimientos en forma oportuna (cuando aplique).

MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES

MAN-SED-OYM-001

VERSIÓN 3.0

FECHA DE VIGENCIA: 23/01/20417

Página: 2 de 4

16. Mantener informado permanente a la jefatura inmediata y/o cuando la Gerencia General lo requiera; sobre la situación en general del giro del negocio, detalles sobre su gestión administrativa, así como las dificultades que impiden ejercer una administración eficiente y/o adecuada.
17. Proporcionar a la jefatura inmediata o personal de dirección los requerimientos de información, informes, estadísticas y otros inherente a sus actividades que le sea solicitada en forma eficiente y oportuna.
18. Realizar otras actividades que le sean asignadas por el Jefe inmediato, gerencia o personal de dirección que le permitan cumplir con el objetivo del puesto.
19. Ante cualquier actividad que implique gastos, se encuentra sujeto a buscar el beneficio y ahorro para la empresa.
20. Todas aquellas funciones que disponga la Jefatura inmediata y personal de dirección o aquellas que sin estar expresadas se desprendan como inherentes al cargo.

FUNCIONES ESPECÍFICAS

1. Supervisa la recepción, almacenamiento y despacho de los insumos diversos existentes en Almacén.
2. Supervisa se efectúe un efectivo control de ingreso y salida de los insumos, verificando se usen correctamente los formatos y se emita las conformidades del caso, según lo solicitado en los procedimientos de: Recepción de Materiales (PRO-KIN-ALM-003) y Requerimiento de Materiales (PRO-KIN-ALM-002).
3. Realizar o supervisar que se efectúe un efectivo control a las Unidades de Transporte durante la carga y descarga de productos, asimismo deberá registrar la inspección en el Formato de Check List de Verificación de Camiones antes de Carga y Descarga (FOR-KIN-ALM-011).
4. Supervisar se efectúe un efectivo control de ingreso y salida de las placas y fotolitos, verificando se usen correctamente los formatos y se emita las conformidades del caso.
5. Realizar y/o supervisar el correcto ingreso de la información al sistema de los ingresos y salidas de materiales.
6. Registrar y actualizar los BIN CARD de los insumos existente en el almacén, considerando la codificación, material, fecha de entrada, fecha de salida, etc.
7. Actualizar permanentemente el Stock en el sistema, de todos los insumos (ingresos y salidas), lo que le permitirá imprimir reportes confiables a la Jefatura Superior asimismo se evitará desabastecimientos, se agilizará y atenderá oportunamente los requerimientos de las diferentes áreas.
8. Supervisar, coordinar y controlar las tareas del personal de almacén.
9. Supervisar la recepción de todos los insumos en general como materiales, repuestos, en general que la empresa haya adquirido.
10. Realiza inspección de los materiales recepcionados, según lo indicado en el Procedimiento de Recepción de Materiales (PRO-KIN-ALM-003).
11. Realizar la toma de muestra aleatoria para la inspección de materiales mediante el Formato (FOR-KIN-ALM-007), según lo indicado en el Procedimiento de Recepción de Materiales (PRO-KIN-ALM-001)
12. Verificar si los documentos como facturas, guías de remisión, otros, las cuales hayan sido emitidas por la empresa o por otras empresas estén debidamente llenados con las cantidades correctas y que estas coincidan con la mercadería al momento del envío o recepción.
13. Mantenerse informado al Jefe de Almacén de los requerimientos que realicen las diferentes áreas al Almacén, coordinando en forma interna y externa para un despacho oportuno.
14. Proporcionar a su Jefe inmediato la información solicitada inherente a las actividades, avances y/o problemas de su área.
15. Mantener un alto rendimiento de los trabajadores asignados a su cargo, a través de la solución de problemas humanos y técnicos, así como la supervisión constante al personal.
16. Mantener informado al Jefe inmediato de cualquier anomalía o desviación que se presente en la ejecución de sus actividades.
17. Crear y mantener los mecanismos necesarios de control que aseguren el óptimo cumplimiento de todos los procedimientos manejados en el área de Almacén que supervisa.
18. Evaluar la asistencia, puntualidad, presentación, rendimiento y demás factores de calificación de los colaboradores asignados a su área, para tomarlos en cuenta en la evaluación de desempeño.
19. Colaborar en la parte administrativa de la Jefatura inmediata, elaborando los documentos propios del área.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES			
MAN-SED-OYM-001	VERSIÓN 3.0	FECHA DE VIGENCIA: 23/01/2017	Página: 3 de 4

FUNCIONES ESPECÍFICAS

20. Cumplir con las Normas de Conducta e Higiene del personal establecidas por la Administración de Imprenta.
21. Mantener su lugar de trabajo limpio y ordenado.
22. Participar activamente en los procesos de Auditoría Interna y Externa.
23. Participar activamente en los procesos de inventarios de la empresa.
24. No introducir alimentos ni bebidas dentro de su casillero personal.
25. Velar por el cumplimiento y continuidad de los procedimientos y formatos asignados a su área.

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

No Aplica.

DISPOSICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. Participar activamente en las diferentes actividades de prevención dispuestas por seguridad y salud en el trabajo a fin de cumplir con las normativas vigentes de la organización y la del estado, en aras de promover una cultura de prevención de riesgos laborales.
2. Participar de manera obligatoria en los comités de seguridad y salud en el trabajo cuando lo disponga su jefatura inmediata previa coordinación con el coordinador de seguridad y salud en el trabajo.
3. Proponer medidas que permitan corregir o disminuir las condiciones de riesgos que podrían causar accidentes de trabajo y/o enfermedades ocupacionales.
4. Cooperar y participar en el proceso de investigación de los accidentes en el trabajo y las enfermedades ocupacionales cuando la autoridad competente lo requiera o cuando a su parecer los datos que conocen ayuden al esclarecimiento de las causas que los originaron.
5. Contribuir con la mejora continua de los procesos, la gestión del cambio, la preparación y respuesta a situaciones de emergencia.
6. Adoptar medidas preventivas y correctivas necesarias para eliminar o controlar los peligros asociados al trabajo.

PROHIBICIONES / RESTRICCIONES

1. Ejecutar actos que pongan en peligro la seguridad propia, la de sus compañeros de trabajos o terceras personas, así como la de los establecimientos, locales, talleres o lugares donde trabajen.
2. Faltar al trabajo injustificadamente o sin previa coordinación y autorización de su empleador.
3. Tomar de los talleres, fábricas o de sus dependencias, materiales, artículos de programación informática, útiles de trabajo, materias primas o elaboradas, equipos u otras propiedades del empleador, sin la autorización de éste o sus representantes.
4. Acudir a la oficina o realizar sus labores en estado de ebriedad o bajo la influencia de drogas o estupefacientes prohibidas por la ley.
5. Acudir al lugar de trabajo o realizar sus labores sin informarle al empleador sobre el uso de medicamentos, recetados por un facultativo, con la advertencia de que puedan producir somnolencia o afectar su condición motora.
6. Emplear el equipo que se le hubiere encomendado en usos que no sean del servicio de la empresa u objeto distinto de aquel a que están destinados.
7. Portar armas durante las horas de trabajo. Se exceptúan, las punzantes o punzó cortantes que formen parte de las herramientas o útiles autorizados por el empleador y las que porten los trabajadores encargados de la seguridad, para quienes sus respectivos empleadores hayan obtenido permiso especial de las autoridades competentes.
8. Dormirse durante el desempeño de sus funciones o labores.
9. Efectuar colectas no autorizadas por el empleador y promover o vender boletos de rifas y loterías dentro del establecimiento, local o lugar de trabajo.
10. Suspender sus labores sin causas justificadas o sin permiso del empleador, aun cuando permanezca en su puesto.
11. Alterar, trastocar o dañar en cualquier forma, los datos, artículos de programación de informática, los archivos de soporte, los ordenadores o accesorios de informática.
12. Realizar actos de acoso sexual.

MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES

MAN-SED-OYM-001

VERSIÓN 3.0

FECHA DE VIGENCIA: 23/01/20417

Página: 4 de 4

PROHIBICIONES / RESTRICCIONES

13. Acudir al centro de trabajo vestido con ropa sport o casual a excepción de los días sábados.
14. Instalar software, programas de cómputo, bajar música o cualquier información de internet, que sea de interés personal, y chatear en las computadoras de la empresa, sin autorización de la jefatura inmediata.
15. Retirar fuera de la Empresa CD'S, memorias USB u otros medios de almacenamiento que contenga información estrictamente confidencial así como las actividades relacionadas al ámbito de sus funciones, las mismas que puedan servir para atentar contra la Empresa.
16. Utilizar los medios de comunicación telefónicos, internet, correo electrónico y chat para otras actividades que no sean para la ejecución de sus funciones.
17. Relacionarse o tener un vínculo sentimental con sus compañeros de trabajo o con los clientes, que afecten las relaciones laborales o comerciales en su centro de trabajo.
18. Crear conflictos con el personal dentro de las áreas de trabajo y responsabilidad.
19. Realizar rotaciones y/o descansos sin previa autorización del jefe inmediato.
20. Retirarse de su puesto de trabajo, sin autorización de la jefatura inmediata.
21. Manejar, operar, conducir, y/o retirar de las instalaciones de la empresa, equipos, maquinas, vehículos, que no les hayan sido asignados por ser ajenos a la gestión de los mismos, salvo autorización expresa y previa de la jefatura correspondiente.
22. Recibir, pedir dinero a los clientes o proveedores fuera del pago por los servicios prestados o contratados.
23. Hacer declaraciones o publicaciones sobre asuntos relacionados con la empresa a través de los diversos medios de comunicación, salvo quienes así hayan sido expresamente, y por escrito autorizados por la empresa.
24. Las demás contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo.

VALIDACIÓN

ELABORADO POR: Fátima Quispe

CARGO: ANALISTA DE OYM

REVISADO POR: Arturo Pérez

CARGO: JEFE DE ALMACÉN
KINKOS IMPRESORES

APROBADO POR: Andrés Gómez

CARGO: GERENTE GENERAL
KINKOS IMPRESORES