

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES PROVISIONAL	CODIGO FOR-GOYM-001
--	---	--------------------------------------

VERSION: 001

FECHA:08/02/14

HOJA:

Página 1 de 5

1.- CARGO	
A. TITULO DEL CARGO	JEFE DE DESARROLLO - PROVISIONAL
B. UBICACION DEL CARGO	GERENCIA TEXTIL
2.- RELACIONES JERÁRQUICAS	
C. REPORTA A	D. LE REPORTAN:
<ul style="list-style-type: none"> Gerente Textil 	<ul style="list-style-type: none"> Diseñador
E. SUPERVISA A	
<ul style="list-style-type: none"> Diseñador 	
3.- INFORMACIÓN DEL PUESTO	
F. OBJETIVO DEL PUESTO:	
<p>Evaluar los diseños de vestuario exclusivos de acuerdo a las necesidades y expectativas de nuestros clientes a fin de ofrecerles un producto diferenciado y de alta calidad.</p>	
4.- INTERACCIÓN DEL PUESTO	
G. INTERACCIONES INTERNAS:	MOTIVO DEL CONTACTO
<ul style="list-style-type: none"> Gerente Textil Diseñador 	<ul style="list-style-type: none"> Resultado de su gestión Verificación de procesos y Coordinaciones
H. INTERACCIONES EXTERNAS:	MOTIVO DEL CONTACTO
<ul style="list-style-type: none"> Proveedores 	<ul style="list-style-type: none"> Inspección y aseguramiento de la calidad
5.- ORGANIGRAMA DEL PROCESO	
<pre> graph TD A[GERENTE TEXTIL] --- B[JEFE DE DESARROLLO] </pre>	
6.- FUNCIONES GENERALES	
<ol style="list-style-type: none"> Cumplir las normas y dispositivos generales establecidos por la Empresa en forma diaria, con eficiencia y efectividad necesarias. Cumplir con los reglamentos internos y todo tipo de disposiciones de trabajo, comunicados y normas de seguridad emitidos por la Empresa. Cumplir con los horarios establecidos, registrando su ingreso y salida del centro de trabajo de acuerdo con los sistemas de control dispuestos por la empresa. Informar de manera inmediata a la jefatura o gerencia del área las ocurrencias o incidentes que se hayan suscitado sobre asuntos inherentes a su cargo, con oportunidad y eficiencia para su evaluación y toma de medidas correctivas y/o preventivas. Verificar que su puesto de trabajo cuente con el ambiente y equipamiento necesarios para el desarrollo de sus funciones. Asistir de manera obligatoria a los Cursos de Capacitación programados por el Departamento de 	

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
Organización y Métodos (Melissa F.)	Gerente Textil	Gerente Textil

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES PROVISIONAL	CODIGO
		FOR-GOYM-001

VERSION: 001

FECHA:08/02/14

HOJA:

Página 2 de 5

Capacitación y Desarrollo cuando le sea indicado.

7. Participar activamente en la página de Personas Network y Salones Network.
8. Mantener en absoluta reserva y confidencialidad el código de usuario asignado para el uso de salones Network, haciéndose responsable de toda información que se envíe por medio de esta cuenta.
9. Participar en el concurso designado por la Gerencia General en Salones Network asunto y semana correspondiente, cada vez que sea nombrado jurado del concurso, debiendo leer, analizar e interactuar activamente con los Administradores y/o personal de sala sobre las participaciones publicadas para concursar en la semana y emitir individualmente un comentario motivador respecto a la participación y su calificación asignando la cantidad de 1 a 5 estrellas que considere conveniente (se considera 5 estrellas como una excelente idea).
10. Custodiar y velar por los activos asignados al área, haciéndose responsable por la pérdida, hurto, robo y/o deterioro de los mismos.
11. Ingresar diariamente a la página web salones net Work de la empresa para mantenerse informado sobre el acontecer operacional de los procesos de la empresa concernientes a su área de trabajo y atender los requerimientos que se realicen a sus procesos.
12. Informar de manera eficiente y oportuna el resultado de su gestión a su jefatura o gerencia del área y a su vez hacerlo de conocimiento a los principales ejecutivos nombrados por la Gerencia General, en los principales medios de comunicación establecidos por la empresa.
13. Revisar diariamente el correo electrónico corporativo asignado con el fin de revisar información de importancia y/o competencia para el área y responder los requerimientos en forma oportuna.
14. Participar en reuniones que convoque la Gerencia General y emitir opinión de acuerdo a su competencia, plantear ideas de mejora para elevar la producción y mejora de la gestión administrativa así como otros respecto al giro del negocio.
15. Mantener constante comunicación y coordinación con los Gerentes y Jefes de las diferentes áreas correspondientes para proceder a agilizar los trámites y trabajos pendientes o solicitudes para el área.
16. Mantener informado permanentemente a la jefatura inmediata y/o cuando la Gerencia General lo requiera; sobre la situación en general del giro del negocio, detalles sobre su gestión administrativa, así como las dificultades que impiden ejercer una administración eficiente y/o adecuada.
17. Proporcionar a la jefatura inmediata los requerimientos de información, informes, estadísticas y otros inherente a sus actividades que le sea solicitada en forma eficiente y oportuna.
18. Realizar otras actividades que le sean asignadas por el Jefe del Área y que le permitan cumplir con el objetivo del puesto.
19. Ante cualquier actividad que implique gastos, los colaboradores están obligados de buscar el beneficio y ahorro para la empresa.
20. Las demás funciones que sin estar expresadas se desprendan como inherentes al cargo.
21. Cumplir con las normas de seguridad y salud en el trabajo establecidas por la organización en sus diferentes establecimientos según normas nacionales en materia de seguridad y salud en el trabajo.
22. Participar activamente en las diferentes actividades de prevención dispuestas por seguridad y salud en el trabajo a fin de cumplir con las normativas vigentes de la organización y la del estado.
23. Participar en los comités de seguridad y salud en el trabajo cuando lo disponga su jefatura inmediata previa coordinación con el coordinador de seguridad y salud en el trabajo.
24. Proponer medidas que permitan corregir condiciones de riesgos que podrían causar accidentes de trabajo y/o enfermedades ocupacionales.

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
Organización y Métodos (Melissa F.)	Gerente Textil	Gerente Textil

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES PROVISIONAL	CODIGO
		FOR-GOYM-001

VERSION: 001

FECHA: 08/02/14

HOJA:

Página 3 de 5

25. Cooperar y participar en el proceso de investigación de los accidentes en el trabajo y las enfermedades ocupacionales cuando la autoridad competente lo requiera o cuando a su parecer los datos que conocen ayuden al esclarecimiento de las causas que los originaron.
26. Contribuir con la mejora continua de los procesos, la gestión del cambio, la preparación y respuesta a situaciones de emergencia.
27. Adoptar medidas preventivas y correctivas necesarias para eliminar o controlar los peligros asociados al trabajo.

7.- FUNCIONES ESPECIFICAS

1. Investigar y presentar a la jefatura del área y Gerencia General las tendencias según la temporada a trabajarse teniendo en cuenta el público objetivo al que van dirigidos los productos.
2. Planear y coordinar junto con los diseñadores visitas de investigación de mercado que faciliten la llegada de nuestros productos al cliente según requerimientos de calidad registrados en la investigación.
3. Acompañar al Asistente Textil a las visitas de clientes únicamente cuando los mismos soliciten la presencia del Jefe de Desarrollo.
4. Acatar los cronogramas de inicio y termino de las colecciones desarrollados por planeamiento y marketing
5. Supervisar y coordinar con el equipo de diseñadores el cumplimiento de los cronogramas en su tiempo de ejecución.
6. Recepcionar del Jefe inmediato las órdenes de trabajo y especificaciones acerca de las necesidades de Diseño y prioridad de los trabajos.
7. Preparar los diseños, solicitando previamente todos los materiales y accesorios de diseño requeridos para facilitar el trabajo creativo de diseño.
8. Seleccionar los muestrarios de telas, botones, hilos, cierres, forros y demás accesorios para los diseños que serán llevados a cabo.
9. Seleccionar los diseños, bocetos y prendas a ser aprobadas por la Gerencia del área.
10. Coordinar con almacén la habilitación de los tejidos a trabajarse según las distintas temporadas.
11. Realizar la selección de las prendas para las presentaciones y desfiles que realice la empresa, en coordinación con el Gerente de Producción Textil y/o Asistente de Producción Textil.
12. Verifica la correcta codificación, descripción de muestras para boutique cargadas al sistema para su trazabilidad correspondiente.
13. Supervisar las actividades de los diseñadores y modelistas y/o muestrista durante el desarrollo de la muestra a fin de que esta corresponda al diseño.
14. Apoyar a control de calidad en la revisión de los tejidos a usarse en las distintas temporadas.
15. Brindar apoyo en las ventas institucionales coordinando con el Asistente Textil lo referente a la exposición de diseños y calidades de tela.
16. Proponer permanentemente al Gerente de Producción Textil ideas de mejoras para la gestión del con la finalidad de garantizar una óptima calidad en el producto y servicio que se ofrece.

8. PROHIBICIONES/RESTRICCIONES/DISPOSICIONES DE SEGURIDAD

Disposiciones de Seguridad

1. Cumplir con las normas de seguridad y salud en el trabajo establecidas por la organización en sus diferentes establecimientos según normas nacionales en materia de seguridad y salud en el

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
Organización y Métodos (Melissa F.)	Gerente Textil	Gerente Textil

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES PROVISIONAL	CODIGO
		FOR-GOYM-001

VERSION: 001

FECHA:08/02/14

HOJA:

Página 4 de 5

trabajo.

2. Participar activamente en las diferentes actividades de prevención dispuestas por seguridad y salud en el trabajo a fin de cumplir con las normativas vigentes de la organización y la del estado.
3. Participar en los comités de seguridad y salud en el trabajo cuando lo disponga su jefatura inmediata previa coordinación con el coordinador de seguridad y salud en el trabajo.
4. Proponer medidas que permitan corregir condiciones de riesgos que podrían causar accidentes de trabajo y/o enfermedades ocupacionales.
5. Cooperar y participar en el proceso de investigación de los accidentes en el trabajo y las enfermedades ocupacionales cuando la autoridad competente lo requiera o cuando a su parecer los datos que conocen ayuden al esclarecimiento de las causas que los originaron.
6. Contribuir con la mejora continua de los procesos, la gestión del cambio, la preparación y respuesta a situaciones de emergencia.
7. Adoptar medidas preventivas y correctivas necesarias para eliminar o controlar los peligros asociados al trabajo.

Prohibiciones/Restricciones

8. Acudir al centro de trabajo vestido con ropa sport o casual a excepción de los días sábados.
9. Instalar software, programas de cómputo, bajar música o cualquier información de internet, que sea de interés personal, y chatear en las computadoras de la empresa, sin autorización de la jefatura inmediata.
10. Retirar fuera de la Empresa Cd's, diskettes u otros medios de almacenamiento que contenga información estrictamente confidencial así como las actividades relacionadas al ámbito de sus funciones, las mismas que puedan servir para atentar contra la Empresa.
11. Utilizar los medios de comunicación telefónicos, internet, correo electrónico y chat para otras actividades que no sean para la ejecución de sus funciones.
12. Retirar materiales, herramientas y/o implementos asignados al área sin autorización de su Jefatura y sin guía de remisión.
13. Relacionarse o tener un vínculo sentimental con sus compañeros de trabajo o con los clientes, que afecten las relaciones laborales o comerciales en su centro de trabajo.
14. Presentarse al centro de trabajo en estado de ebriedad o con signos evidentes de haber consumido licor u otras sustancias alucinógenas.
15. Crear conflictos con el personal.
16. Dormir en horario de trabajo
17. Retirarse de su puesto de trabajo sin autorización de la jefatura inmediata.
18. Las demás contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo.

9.- DIRECTIVAS GERENCIALES COMPLEMENTARIAS

1. Participar en el concurso designado por la Gerencia General en Salones Network asunto y semana correspondiente, cada vez que sea nombrado jurado del concurso, debiendo leer, analizar e interactuar activamente con los Administradores y/o personal de sala sobre las participaciones publicadas para concursar en la semana y emitir individualmente un comentario motivador respecto a la participación y su calificación asignando la cantidad de 1 a 5 estrellas que considere conveniente (se considera 5 estrellas como una excelente idea).

10.- REQUISITOS DEL PUESTO(PERFIL)

Grado Académico Requerido:

Bachiller o titulado

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
Organización y Métodos (Melissa F.)	Gerente Textil	Gerente Textil

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES PROVISIONAL	CODIGO
		FOR-GOYM-001

VERSION: 001

FECHA:08/02/14

HOJA:

Página 5 de 5

Especialidad Académica Requerida:	Diseño de modas, Ing. Industrial, Administración y carreras afines
Edad:	25 años
Sexo:	Masculino o femenino
Experiencia en Áreas Específicas:	Diseño de modas, Marketing, Publicidad, Administración
Experiencia Laboral Mínima:	3 años en adelante
Nivel de conocimiento de Idioma:	Ingles nivel intermedio/avanzado
Conocimiento de Sistemas de Computo - Software/Hardware:	<ul style="list-style-type: none"> • Excel • PPT • Word • Corel • Adobe • Otras herramientas de diseño por computadora...
Conocimientos Especiales:	Diseño Textil Dibujo Patronaje Técnicas de Confección Estrategias de marketing
Vehículo o máquina que debe saber operar:	No indispensable

11.- CONDICIONES DE TRABAJO

Ubicación	Campo	<input checked="" type="checkbox"/>	Oficina	<input checked="" type="checkbox"/>	Altura	Si	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>
Uniforme	Si	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>	Disponibilidad para viajar:	Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
EPP	Si	<input type="checkbox"/>	No	<input checked="" type="checkbox"/>	Disponibilidad Turnos Rotativos	Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>
Exposición:	Frio	<input checked="" type="checkbox"/>	Calor	<input checked="" type="checkbox"/>	Otros: ...Otros que le designe la jefatura del área				
Fuerte intensidad Luz	Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	<input type="checkbox"/>					

12.- HABILIDADES

- Liderazgo.
- Habilidades de comunicación.
- Capacidad de intermediar en conflictos.
- Imaginativo, Creativo, Intuitivo.
- Resolución de problemas
- Proactivo

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
Organización y Métodos (Melissa F.)	Gerente Textil	Gerente Textil